

APĂ CANAL CORNU S.R.L.

Sediul social: Comuna Cornu, sat Cornu de Jos, str. Mihai Eminescu, nr. 7C, județul Prahova,
cod poștal 107180

Nr. înregistrare Oficiul Registrul Comerțului Prahova: J29/2183/01.08.2022

CUI nr. 46572574/01.08.2010

ADUNAREA GENERALĂ A ASOCIAȚILOR

HOTĂRÂRE NR.11 DIN 28.12.2023

Adunarea Generală a Asociațiilor APĂ CANAL CORNU S.R.L., convocată și întrunită în ședință extraordinară, legal constituită la prima convocare, în prezența asociaților reprezentând 100% din capitalul social al societății,

În temeiul prevederilor:

- a) Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al APĂ CANAL CORNU SRL, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local nr. 49/25.07.2022;
- b) OUG nr. 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, modificată și completată prin Legea nr. 187/2003;
- c) Hotărârea nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011;
- d) art. XXX – XLIII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Aprobă aplicarea totală /parțială a măsurilor dispuse din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung și le înaintează pentru aprobare adunării generale a asociațiilor în baza mandatului special încredințat de Consiliul Local al comunei Cornu și anume:

- (1) **Posturile vacante existente** la nivelul organigramei SC APĂ CANAL CORNU S.R.L. pentru care nu au fost declanșate proceduri pentru ocuparea acestora, se vor ocupa doar prin DECIZIE a Consiliului de Administrație **în limita a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.**
- (2) Restul posturilor vacante din organigrama societății **se vor desființa** și nu se mai pot reînființa decât după 6 luni, dar nu mai devreme de data de 11 iunie 2024.
- (3) Numărul funcțiilor de conducere din structura organizatorică este de maximum **8 % din numărul total de posturi aprobate** – avem dreptul la un 1 post de conducere – director general.
- (4) Salariul de bază plus ore suplimentare **nu poate depăși maxim 80%** din nivelul componentei fixe a membrilor executive ai Consiliului de Administrație - directorul general este membru în Consiliu de Administrație, raportarea se face la el.
- (5) Se aprobă noua organigramă și noul regulament de ordine interioară ca urmare a aplicării acestor măsuri.

(6) **Componenta fixă** a membrilor Consiliului de Administrație ramane la nivelul actual din contractul de mandate iar **component variabilă** nu poate depasi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate si va avea la bază indicatorii de performanță financiară și nefinanciară, negociați și aprobați de autoritatea public tutelară, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului, **și se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulative cel puțin următoarele condiții:**

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;

e) creșterea cifrei de afaceri în anul current față de anul precedent estemai mare de 2,5%.

(7) **Remunerațiile (fixă și variabilă)** a directorului general, deoarece este membru executive în consiliul de administrație unitar, poate depăși **de 3 ori, dar nu mai mult de maxim 6 ori, media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate – cod Caen 3600**, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care sunt îndeplinite cumulit cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat
- b) nu are datorii față de furnizori și față de alti creditori
- c) au programe de investiții implementate conform graficelor de execuție
- d) nu au înregistrat pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

(8) Achiziția de aparate de telefonie mobilă nu poate depăși cuantumul de maximum **500 lei exclusive t.v.a/aparat**. Depășirile vor fi suportate de persoana ce folosește acel aparat de telefonie.

(9) Cheltuielile lunare cu abonamentul de telefonie mobilă nu pot depăși cuantumul de maximum **35 lei exclusive t.v.a/lună/aparat**. Depășirile vor fi suportate de persoana ce folosește acel post de telefonie. **Excepția se va aplica la acele cartel telefonice folosite in S.C.A.D.A – sistemul de comunicare la distanță.**

(10) Cheltuielile lunare privind dotarea cu autoturisme și consumul de combustibil nu pot depăși **200 litri /autoturism/lună, achizitia de autoturism trebuie să aibă cel mult 1.600 cm3, iar prețul nu poate depăși contravaloarea în lei a sumei de 23.000 euro inclusive t.v.a.**

(11) Cheltuielile privind **tichetele de masănu vor putea depăși annual contravaloarea a două salarii minime brute pețară/an/persoană, valabile la data de 1 ianuarie 2019**, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică, actualizare ce se va face începând cu data de 1 ianuarie 2025.

- Valoare măsură **2.080 lei *2= 4.160 lei/an/persoană**, 347 lei /brut pe lună din 01.01.2024 la această sumă se va reține 10% impozit și 10 % sănătate, net/luna = 278 lei,

(12) Este interzisă acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natura salarială, dacă societatea are:

a) înregistrate pierderi contabile din anii anteriori și nerecuperate și pierderi contabile în anul curent.

b) datorii restante față de bugetul general consolidat

c) datorii față de furnizori și față de alți creditori

(13) **Cheltuiala cu vouchere de vacanță** sau alte drepturi acordate conform contractelor colective de muncă nu pot depăși în perioada 1 ianuarie -31 decembrie 2026 contravaloarea a **1.600 lei/ an/persoană**.

Art 2. Prezenta hotărâre se comunică Consiliului de Administrație, Consiliului Local Cornu și societății Apă Canal Cornu S.R.L.

ADUNAREA GENERALĂ A ASOCIAȚILOR

Manta Ioan ✓

Cîrciu Stefan Nicolae ✓



Secretar Adunarea Generală a Asociațiilor,

Diana Pascu ✓